Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Комсомольский-на-Амуре государственный университет»

Кафедра «Философия и культурология»

У.ТВЕРЖДАЮ

Первый проректор

И.В. Макурин

20/7T.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины «Введение в профессиональную деятельность»

основной профессиональной образовательной программы подготовки бакалавров по направлению 42.03.01 «Реклама и связи с общественностью» профиль «Реклама и связи с общественностью в медиаиндустрии»

Форма обучения Технология обучения традиционная

очно-заочная

Автор рабочей программы доцент, канд. полит. наук

COL	TTA	00	A CI	TIO
CO	JIF	CC	BA	HU

Директор библиотеки

Заведующий кафедрой «Философия и культурология»

Декан ФЗДО

Начальник УМУ

_	Figh 1	І.А. Романовская
«	18 » 12	20/71
_	All/	Д.В. Новиков
«	17» 12	20 <u>/</u> Z r

	Me	of M.	В. Семибратова
«	18 »_	12	20 <u>/</u> 2r
		Sh	Е.Е. Поздеева
((20 »	12	20/2 r

Введение

Рабочая программа дисциплины «Введение в профессиональную деятельность» составлена в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.08.2016 № 997, и основной профессиональной образовательной программы подготовки бакалавров по направлению 42.03.01 «Реклама и связи с общественностью», профиль «Реклама и связи с общественностью в медиаиндустрии».

1 Аннотация дисциплины

Наименование	Введение в профессиональную деятельность							
дисциплины								
Цель дисциплины	навыков, п	формирование у студентов начальных знаний и базовых умений и навыков, которые помогли бы им на протяжении всего курса обучения ориентироваться в области профессиональной деятельности «Реклама и связи с общественностью»						
Задачи дисциплины	 развитие интереса к будущей профессии; получение системного представления об истории рекламы и PR, основных персоналиях, организациях, кампаниях, сыгравших выдающуюся роль в становлении этой области профессиональной деятельности; получение системного представления о современном состоянии отрасли «Реклама и связи с общественностью»: основных специальностях, технологиях, организационной структуре, направлениях и объёмах деятельности, роли новых медиа в современной практике PR и рекламы; формирование базовых представлений об этике профессиональной деятельности в данной отрасли. 							
Основные разделы дисциплины	1. Реклама и связи с общественностью как виды коммуникации 2. Требования и этические стандарты в рекламной и PR-деятельности 3. Основы рекламной и PR-деятельности.							
Общая	3 з.е. / 108	академ	мических	часов				
трудоемкость дисциплины		ч меж- го за					Все- го за се-	
	Семестр	Лек ции	Пр. занятия	Лаб. работы	Курсовое проектирование		уточ- ная атте- ста- ция, ч	местр
	1 се- местр	6	10	-	-	92	-	108
						108		

2 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы

Дисциплина «Введение в профессиональную деятельность» нацелена на формирование компетенций, знаний, умений, навыков, указанных в таблице 1.

Таблица 1. Компетенции, знания, умения, навыки

Наименование и шифр компетенции, в форми-	Перечень формируемых знаний, умений, навыков, предусмотренных образовательной программой			
ровании которой принимает участие дисциплина	Перечень знаний (с указанием шифра)	Перечень умений (с указанием шиф-	Перечень навыков (с указанием шиф- ра)	
ОК-7способность к самоорганизации и самообразованию	31(ОК-7-1) ценности университетского сообщества	У1(ОК-7-1) проводить самодиагностику и анализ учебной деятельности, определять цели учебной деятельности У2(ОК-7-1) анализировать и осознанно выбирать ресурсы	Н1(ОК-7-1) навыками планирования, организации и контроля учебной деятельности Н2(ОК-7-1) навыками самостоятельной работы с образовательными ресурсами	
	32(ОК-7-1) методики развития и совершенствования своего интеллектуального и общекультурного уровня	У3(ОК-7-1) использовать инструменты планирования и самоконтроля учебной деятельно У4(ОК-7-1) грамотно, логично, аргументированно формировать собственные суждения и оценки сти	Н3(ОК-7-1) навыками коммуникации в академической среде Н4(ОК-7-1) навыками решения конкретных задач проекта заявленного качества за установленное время	
		У5(ОК-7-1) составлять доклад по представлению полученного результата решения конкретной задачи, учитывая установленный регламент выступлений	Н5(ОК-7-1) навыками публичного представления результатов решения конкретной задачи проекта	

уб(ОК-7-1) видеть суть вопроса, поступивинего в ходе обсуждения, и грамотно, логично, аргументированно ответить на него УТ(ОК-7-1) видеть суть критических суждений относительно представляемой работы и предпожить возможное направление се сопрешенствования в соответствии с поступившими рекоменациями замечаниями замечаниями и замечаниями рекоменациями развития профессионального сообщества 31(ОК-7-2) ценности профессионального сообщества 32(ОК-7-2) ценности профессионального сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессионального сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессионального сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессионального стить опенку профессиональной стить стенций, используя различные инструменты (тенция), исп		116/016 = 13	<u></u>
поступивнего в ходе обсуждения, и грамотно, логично, аргументированию ответить на него УТ(ОК-7-1) видеть суть критических суждений относительно представляемой работы и предложить возможное е направление се совершенствования в соответствии с поступившими рекомендациями и замечаниями 31(ОК-7-2) ценности уп(ОК-7-2) выбирать средства и рать средства для формирования и разывития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательной программы, университетского образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы У2(ОК-7-2) провоформирования и разывития профессиональных компетенций, используя различные инструменты (тесты, экспертияя оценкя, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональной станаратирофессиональной станаратирофессиональной достовки и учинальной деятельной мобильности (вертикальная и горизонтальная и горизонт		У6(ОК-7-1) видеть	
обсуждения, и грамотно, догично, артументированно ответить на него УТ(ОК-7-1) видеть суть критических суждений относительно представляемой работы и предложить возможное направление се совершенствования в соответствии с поступившими рекомендациями и замечаниями 31(ОК-7-2) ценности профессионального сообщества 31(ОК-7-2) пенности профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательной дертанизации и контроля профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательной дертанизации и контроля профессиональных компетенций, используя расти профессиональных компетенций, используя различные инструменты (тесты, экспертиая оценки, профессиональные стандарты оценку профессиональной подготовки 33(ОК-7-2) профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная и горизон			
прамотно, догично, аргументированно ответить на него 77(ОК-7-1) видеть суть критических суждений относительно предствализмой работы и предложить возможное направление ее совершенствования в соответствии с поступившими рекомендациями и замечаниями 31(ОК-7-2) ценности профессионального сообщества 31(ОК-7-2) ценности профессионального сообщества 31(ОК-7-2) ценности профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательного сообщества вития профессиональных компетенций, используя различные инструменты по направлению подготовки профессиональных компетенты по направлению подготовки профессиональной деятельности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная и горизонтальной деятельно-		поступившего в ходе	
яргументированно ответить на него УТ(ОК-7-1) видеть суть критических суждений относительно представляемой работы и предложить возможное направление се совершенствования в соответствии с поступившими рекомендациями и замечаниями и конпортерования и развития профессионального сообщества образовательной программы, университетского образовательной программы, университетского сообщества и уд (ОК-7-2) програменты (тесты, экспертная оценка, погрофолию, др.) 33(ОК-7-2) профессиональной побильности (вертикальная и горизонтальная и горизон		обсуждения, и	
ответить на него УТ(ОК-7-1) видеть суть критических суждений относительно представляемой работы и представляемой и замечаниями З1(ОК-7-2) ценности профессионального сообщества УГ(ОК-7-2) выбирать средства для формирования и развития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы дуниверситетского образовательного сообщества опрофессиональных компетенций, используя ресурсы образовательного сообщества опрофессиональных компетенций используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональной деятельной среде опрофессиональной деятельной профессиональной профессиональной профессиональной деятельной профессиональной профессиональной деятельного подготовки и профессиональной профессиональной деятельного подготовки и професси		грамотно, логично,	
ответить на него УТ(ОК-7-1) видеть суть критических суждений относительно представляемой работы и представляемой и замечаниями З1(ОК-7-2) ценности профессионального сообщества УГ(ОК-7-2) выбирать средства для формирования и развития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы дуниверситетского образовательного сообщества опрофессиональных компетенций, используя ресурсы образовательного сообщества опрофессиональных компетенций используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональной деятельной среде опрофессиональной деятельной профессиональной профессиональной профессиональной деятельной профессиональной профессиональной деятельного подготовки и профессиональной профессиональной деятельного подготовки и професси		аргументированно	
У7(ОК-7-1) видеть суть критических суждений относительно представляемой работы и предложить возможное направление ее совершенствования рескомендациями и замечаниями и собщества и образовательной программы, университетского образовательного сообщества ий плофессиональных компетенций и плофессиональных компетенций и плофессиональных компетенций и профессиональных компетенций и профессиональных компетенций и профессиональных компетенций и профессиональных компетентий и профессиональной программы, университетского образовательного сообщества и уго			
суть критических суждений относительно представляемой работы и предложить возможное направление ее совершенствования в соответствии с поступившими рекомендациями и замечаниями и ут (ОК-7-2) выбиромирования и развития профессионального сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессионального сообщества ийй и планирования, университетского образовательного сообщества университетского образовательного сообщества ийй и планирования и развития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательного сообщества узудок-7-2) проводить оценку профессиональной тенций, используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру ру убок-7-2) определять цели деятельно-			
относительно представляемой работы и предложить возможное направление ее совершенствования в соответствии с поступившими рекомендащиями и замечаниями и замечаниями и планирования, формирования и развития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций используя ресурсы образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций используя ресурсы образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций, используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональной деятельной среде сиональные отдетствующей и диагностики профессиональной деятельной профессиональный мобильности (вертикальная и горизонтальная и		,	
относительно представляемой работы и предложить возможное направление ее совершенствования в соответствии с поступившими рекомендациями и замечаниями и замечаниями и замечаниями и замечаниями и планирования и развития профессионального сообщества 32(ОК-7-2) ценности профессионального сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций, используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональной деятельности (вертикальная и горизонтальная) 34(ОК-7-2) типы профессиональной деятельности (вертикальная и горизонтальных осознанно выбирать ресурсы 35(ОК-7-2) структуру ру профессионального выбирать ресурсы		-	
представляемой работы и предложить возможное направление се совершенствования в соответствии с поступивщими рекомендациями и замечаниями 31(ОК-7-2) ценности профессионального сообщества 31(ОК-7-2) ценности рать средства для формирования и развития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций, используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональной стесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональной ку и анализ профессиональной среде сиональные стандарты по направлению подготовки 34(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессионального добожная и осознанно выбирать ресурсы		· ·	
работы и предложить возможное направление ее совершенствования в соответствии с поступившими рекомендациями и замечаниями и замечаниями и замечаниями и формирования и развития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательной программы, университетского образовательной программы, университетского образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательной программы, университетского образовательной деятельной программы, университетского сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональной к портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональной к портфолио, др.) 34(ОК-7-2) типы профессиональной деятельности 34(ОК-7-2) типы профессиональной деятельности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру у У5(ОК-7-2) опредерать цели деятельно-			
язі (ОК-7-2) ценности профессионального сообщества 32(ОК-7-2) ценности профессионального сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций, используя различные инстемний, используя профессиональной стемний, используя различные инстемний испания профессиональной используя различные инстемний испания профессиональной деятельности и испания профессиональной деятельности и испания профессиональной деятельности (испана профессиональной деятельности (испана профессиональной деятельности и испания профессионального деяте		-	
возможное направление ее совершенствования в соответствии с поступившими рекомендациями и замечаниями и замечаниями и замечаниями и замечаниями и рать средства для формирования и развития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательной программы, учиверситетского образовательной программы, учиверситетского образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций используя развития профессиональных компетенций используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональной среде 33(ОК-7-2) профессиональной деятельности 34(ОК-7-2) типы профессиональной деятельности (вертикальная и горизонтальная и горизонтальная и горизонтальная и горизонтальная и горизонтальная и горизонтальная у У5(ОК-7-2) опредеру профессиональной деятельно-		работы и	
направление се совершенствования в соответствии с поступившими рекомендациями и замечаниями 31(ОК-7-2) ценности профессионального сообщества 31(ОК-7-2) ценности профессионального сообщества 32(ОК-7-2) ценности профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательной программы, университетского образовательной программы, университетского образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций игопользуя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональные стандарты по направлению подготовки 34(ОК-7-2) типы профессиональной деятельности ку и анализ профессиональных компетенций игопользуя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 34(ОК-7-2) профессиональной деятельности ку и анализ профессиональных компетенций игопользун различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 34(ОК-7-2) пипы профессиональной деятельности ку и анализ профессиональных компетенций иготи выбирать ресурсы		предложить	
совершенствования в соответствии с поступившими рекомендациями и замечаниями У1(ОК-7-2) выби- рать средства для формирования и разьвития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательной программы, университетского образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций и контроля профессиональной стеты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональной деятельности ку и анализ профессиональной деятельности ку и анализ профессиональной деятельности ку и анализ профессиональных компетенций у 4/ОК-7-2) анавыками компетенций и коммуникации в профессиональной серсе инальной деятельности у у 3/ОК-7-2) проводить самодиагностики профессиональная и горизонтальная и го		возможное	
Соответствии рекомендациями и замечаниями и замечаниями и профессионального сообщества УПОК-7-2) выбирать гераства для формирования и развития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательной программы, университетского образовательной профессиональных компетенций, используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолно, др.) 33(ОК-7-2) профессиональной деятельности (жу и анализ профессиональных компетенций) У4(ОК-7-2) анализировать и осознанно выбирать ресурсы НЗ(ОК-7-2) навыками самооценки и диагностики профессиональных компетенций У4(ОК-7-2) анализировать и осознанно выбирать ресурсы НЗ(ОК-7-2) навыками коммуникации в профессиональной среде (предесиональной деятельности (жу и анализ профессиональных компетенций) НТ(ОК-7-2) навыками коммуникации в профессиональной среде (предесиональной деятельностики профессиональной деятельностики профессиональная и горизонтальная и горизонталь		направление ее	
Соответствии с поступившими рекомендациями и замечаниями и замечаниями и профессионального сообщества У1(ОК-7-2) выбирать средства для формирования и развития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательной программы, университетского образовательной профессиональных компетенций, используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) За(ОК-7-2) профессиональной деятельности (жу и анализ профессиональных компетенций ровать и осознанно выбирать ресурсы выбирать ресурсы Н3(ОК-7-2) навыками самооценки и диагностики профессиональных компетенций За(ОК-7-2) типы профессиональной деятельности и закона дить самодиагностики профессиональных компетенций За(ОК-7-2) типы профессиональной деятельности (вертикальная и горизонтальная и горизон		совершенствования в	
Тальная Тал		соответствии с	
Тальная Тал		поступившими	
31(ОК-7-2) ценности профессионального сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций программы, университетского образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций профессиональных компетенций профессиональных компетенций профессиональных компетенций профессиональных компетенций подготовки подготовки подготовки профессиональной деятельно профессиональные стандарты по направлению подготовки профессиональной деятельно профессионально деятельной профессиональной деятельной профессиональной деятел			
31(ОК-7-2) ценности профессионального сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательной программы, университетского образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональные стандарты по направлению подготовки подготовки исамоценки профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессионального профессиональной деятельно-тальная и горизонтальная и		*	
рать средства для формирования и развития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций деятельного сообщества уд/ОК-7-2) проводить оценку профессиональных компетенций используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональные стандарты по направлению подготовки уд/ОК-7-2) проводить сиональных компетенций, используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональной деятельноги (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 34(ОК-7-2) профессиональной деятельноги сиональной деятельноги сиональной профессиональной деятельноги уд/ОК-7-2) проводить самодиагности ку и анализ профессиональных компетенций удиональной деятельноги уд/ОК-7-2) анализировать и осознанно фального сообщества и и самодиагности и диагностики профессиональных компетенций удиональных компетенций удиональной среде удиональной среде удиональной среде удиональной деятельно-	31(ОК-7-2) пенности		H1(OK-7-2) навыка-
формирования и развития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательной программы, университетского образовательной программы, университетского образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций У2(ОК-7-2) проводильных компетенций и коммуникации в коммуникации в коммуникации в профессиональных компетенций, используя ресурсы Н2(ОК-7-2) навыками коммуникации в профессиональной среде 33(ОК-7-2) профессиональной деятельности ку и анализ профессиональных компетенций и коммуникации в профессиональной деятельности ку и анализ профессиональных компетенций и коммуникации в профессиональной деятельности ку и анализ профессиональных компетенций и коммуникации в профессиональной деятельности ку и анализ профессиональных компетенций и коммуникации в контальности (компетенций и компетельности (компетенций и компетельности (компетенций и компетельности (компетельной диагностики профессиональных компетенций и контальности (компетельной профессиональной диагностики профессиональных компетенций и контальности (компетельной профессиональных компетенций и контальности (компетельной профессиональной диагностики профессиональной деятельности и контальной деятельности (компетельной профессиональной деятельности ку и анализ профессиональной деятельности компетенций контальности прометельности профессиональной деятельности профе	` '	,	,
вития профессиональных компетенций, используя ресурсы образовательного собразовательного сти У2(ОК-7-2) проводить оценку профессиональной среде профессиональной среде профессиональной среде профессиональной среде профессиональной деятельности (вертикальная и горизонтальная) У2(ОК-7-2) определять цели деятельно-		-	_
нальных компетенций, используя ресурсы образовательной программы, университетского образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональные стандарты по направлению подготовки 34(ОК-7-2) типы профессиональной деятельноти (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессиональной профессиональной деятельно-	Сообщества		_
ций, используя ресурсы образовательной программы, университетского образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональные стандарты по направлению подготовки ности 34(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессионально-			
сурсы образовательной программы, университетского образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций профессиональных компетенций игсты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональные стандарты по направлению подготовки профессиональной дить самодиагностик ку и анализ профессиональных компетенций и диагностики профессиональной деятельности 34(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессионально- дять цели деятельно-			
ной программы, университетского образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций игользуя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональной сиональные стандарты по направлению подготовки и диагностики профессиональной деятельности 34(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессионально			CIVI
университетского образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональной стандарты по направлению подготовки используя ности и анализ профессиональной деятельногия и горизонтальная и горизонтальная и горизонтальная и горизонтальная и торизонтальная и горизонтальная			
образовательного сообщества 32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компенальных компеньных компеньных компеньных компеньных (пертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональные стандарты по направлению подготовки и самооценки и диагностики профессиональной мобильности (вертиная) и горизонтальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессионального деятельно-		1 1	
За(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций игсты, экспертная оценка, портфолио, др.) Уа(ОК-7-2) проводить самодиагности-ку и анализ профессиональных компетенций и амооценки и диагностики профессиональной игсты по направлению подготовки За(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) Уа(ОК-7-2) определять цели деятельно-		*	
32(ОК-7-2) основы формирования и развития профессиональных компетенций ий ий используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональные стандарты по направлению подготовки используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 34(ОК-7-2) профессиональной деятельноги (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессиональной деятельноги (вертикальная) У2(ОК-7-2) проводии используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) Н2(ОК-7-2) навыками коммуникации в профессиональной среде профессиональной среде профессиональной деятельноги (вертикальная и горизонтальная) У3(ОК-7-2) проводинальной среде профессиональной среде професси			
формирования и развития профессиональных компетенций используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональные стандарты по направлению подготовки и диагностики профессиональной деятельноги (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессионально- руборовать и осознанновыбирать ресурсы ми коммуникации в профессиональной среде ми коммуникации в профессиональной среде профессиональной среде ми коммуникации в профессиональной среде ми коммуникации в профессиональной среде ми самооценки и диагностики профессиональных компетенций мобильности (вертикальная и горизонтальная) уборожной среде ми коммуникации в профессиональной среде	D2 (O16 F 2)		110(016 7.0)
вития профессиональных компетентенций, используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональные стандарты по направлению подготовки 34(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная) 35(ОК-7-2) структуру профессиональной деятельно-	,	`	` ′
нальных компетен- ций тенций, используя различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональные стандарты по направлению подготовки тости ности з4(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессиональной мобессиональной деятельно-		дить оценку профес-	
различные инструменты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональные стандарты по направлению подготовки 34(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессиональной мять цели деятельно-	вития профессио-	сиональных компе-	профессиональной
менты (тесты, экспертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональные стандарты по направлению подготовки 34(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессиональной мобильности (вертикальная) У35(ОК-7-2) структури профессиональной профессиональной выбирать и осознанно выбирать ресурсы	нальных компетен-	тенций, используя	среде
пертная оценка, портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональные стандарты по направлению подготовки 34(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессиональной деятельно-	ций	различные инстру-	
портфолио, др.) 33(ОК-7-2) профессиональные стандарты по направлению подготовки 34(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессиональной деятельноги (вертири профессиональной выбирать ресурсы		менты (тесты, экс-	
33(ОК-7-2) профессиональные стандарты по направлению подготовки 34(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессионально-		пертная оценка,	
33(ОК-7-2) профессиональные стандарты по направлению подготовки 34(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессионально-		портфолио, др.)	
сиональные стандарты по направлению ку и анализ профессиональной деятельности 34(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессионально-	33(ОК-7-2) профес-		H3(ОК-7-2) навыка-
ты по направлению подготовки ку и анализ профессиональной деятельности 34(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессионально-	` ' ' ' '	`	,
подготовки сиональной деятельности 34(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессиональной профессиональной выбирать ресурсы	-		
ности 34(ОК-7-2) типы профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессиональной профессиональной выбирать ресурсы	•		_
34(ОК-7-2) типы профессиональной профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) У4(ОК-7-2) анализировать и осознанно выбирать ресурсы 35(ОК-7-2) структуру профессиональной профессионально			-
профессиональной мобильности (вертикальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структуру профессиональной выбирать и осознанно выбирать ресурсы У5(ОК-7-2) определять цели деятельно-	34(ОК-7-2) типы		<u>'</u>
мобильности (верти- кальная и горизон- тальная) 35(ОК-7-2) структу- ру профессиональ-	` '	`	
кальная и горизонтальная) 35(ОК-7-2) структур У5(ОК-7-2) опредеру профессиональ деятельно-		-	
тальная) 35(ОК-7-2) структу- У5(ОК-7-2) опредеру профессиональ- лять цели деятельно-	` *	zoromparo pecypeor	
35(ОК-7-2) структу- У5(ОК-7-2) опредеру профессиональ- лять цели деятельно-	-		
ру профессиональ- лять цели деятельно-	тальпал)		
ру профессиональ- лять цели деятельно-	35(OV 7.2)	V5(OV 7.2) arrara	
		` ′ •	
нои мооильности Сти			
	нои мооильности	СТИ	

36(ОК-7-2) услови	я У6(ОК-7-2) исполь-	H4(ОК-7-2) навыка-
организации профес	- зовать инструменты	ми организации со-
сиональной мобиль	- планирования и са-	циально-
ности	моконтроля профес-	профессиональной
	сиональной деятель-	мобильности
	ности, в том числе	
	электронные ин-	
	струменты	

3 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина «Введение в профессиональную деятельность» изучается на 1 курсе в 1 семестре.

Дисциплина входит в состав блока 1 «Дисциплины (модули)» и относится к базовой части.

Для освоения дисциплины необходимы знания, полученные при изучении курса, «Обществознание» общеобразовательных и среднепрофессиональных учреждений.

Входной контроль проводится в виде тестирования. Задания тестов представлены в приложении 1 РПД.

4 Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.

Распределение объема дисциплины по видам учебных занятий представлено в таблице 3.

Таблица 3 – Объем дисциплины по видам учебных занятий

	Всего академ	ических часов
Объем дисциплины	Очная форма обучения	Заочная (очно-заочная) форма обучения
Общая трудоемкость дисциплины	-	108
Контактная аудиторная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий), всего В том числе:	-	16
занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками)	-	6
занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные рабо-	-	10

	Всего академ	ических часов
Объем дисциплины	Очная форма обучения	Заочная (очно-заочная) форма обучения
ты, коллоквиумы и иные аналогичные занятия)		
Самостоятельная работа обучающихся и контактная работа, включающая групповые консультации, индивидуальную работу обучающихся с преподавателями (в том числе индивидуальные консультации); взаимодействие в электронной информационно-образовательной среде вуза	-	92
Промежуточная аттестация обучающихся	0	0

5 Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

Таблица 3 – Структура и содержание дисциплины (модуля)

Наименование	Компонент	Трудоём-	Форма проведе-	1.0	мые (контро-
разделов, тем и	учебного плана	кость, ч	R ИН	лируемые	е) результаты
содержание мате-				OCE	воения
риала				Компетен-	Знания,
				ции	умения,
					навыки
P	аздел 1 Общие ас	пекты профе	ссиональной деятел	тьности	
1. Познаватель-	Лекция				32(OK-7-1)
ная и учебная де-				ОК-7	
ятельность сту-					
дента					
(Истоки возник-					
нове-ния тайм-					
менедж-мента.					
Основные по-					
нятия («поглоти-					
тели времени»,					
«дефицит време-			Т		
ни»). Способы		2	Традиционная с		
борьбы с нехват-		2	элементами дис-		
кой времени.			куссии		
Способы работы					
над собой. Спосо-					
бы опре-деления					
конечного ре-					
зультата. Само-					
оценка. Рассмот-					
рение способов					
установле-ния					
приоритетов и					
ранжирования					

Наименование разделов, тем и содержание мате-	Компонент учебного плана	Трудоём- кость, ч	Форма проведения	лируемые	мые (контро- е) результаты воения
риала				Компетен- ции	Знания, умения, навыки
задач)					
2. Планирование личных целей и расстановка приоритетов (Использование современных инструментов планирования временем (Google Calendar, OneNote)	Практическое занятие	2	Решение кейсов по тайм- менеджменту	OK-7	32(OK-7-1) У1(OK-7-1) У3(OK-7-1) H1(OK-7-1)
3. Коммуника- ция как форма общения в сту- денческо- преподаватель- ской среде. (Конфликты в деловых отноше- ниях, их причины и разновидности. Структура кон- фликта и его ди- намика. Стили поведения в кон- фликтных ситуа- циях. Средства предотвращения конфликтов и ме- тоды кризисного управления (ин- формационный, коммуникатив- ный, социально- психологический, организацион- ный). Этика управления кон- фликтной ситуа- цией.	Лекция	2	Дискуссия	OK-7	32(ОК-7-1) У3(ОК-7-1)

Наименование разделов, тем и содержание мате-	Компонент учебного плана	Трудоём- кость, ч	Форма проведения	лируемые	мые (контро- е) результаты воения
риала				Компетен-ции	Знания, умения, навыки
4. Практика разрешения фликтов: уклонение от противоречия, «сглаживание», компромисс, конфронтация, подавление (принуждение). Процедурные аспекты регулирования конфликтов: примирение, посредничество, арбитраж.	Практическое занятие	2	Деловая игра (поведение в конфликтной ситуации)	ОК-7	H3(OK-7-1)
раж.	Лекции	4	_	_	_
ИТОГО	Практические занятия	4	-	-	-
по разделу 1	Самостоятель- ная работа обу- чающихся	-	-	-	-
Раздел 2 Т		еские стандар	ты в рекламной и	PR-деятелы	ности
5. Профессиональные и этические стандарты в рекламной и PRдеятельности	Лекция	2	Проблемное изложение материла	ОК-7	31(OK-7-1) 31(OK-7-2) 32(OK-7-2) 33(OK-7-2) 34(OK-7-2) 35(OK-7-2) 36(OK-7-2) Y2(OK-7-1) Y4(OK-7-1) Y5(OK-7-1) Y6(OK-7-1) Y7(OK-7-1) H2(OK-7-1) H4(OK-7-1)
	Самостоятельная работа обучающихся (изучение теоретических разделов дисциплины)	12	Чтение основной и дополнительной литературы. Конспектирование.	ОК-7	31(OK-7-1) 31(OK-7-2) 32(OK-7-2) 33(OK-7-2) 34(OK-7-2) 35(OK-7-2) 36(OK-7-2)

Наименование разделов, тем и	Компонент учебного плана	Трудоём- кость, ч	Форма проведе- ния		мые (контро-
содержание мате-				OCE	воения
риала				Компетен-	Знания,
				ции	умения,
					навыки
					У2(ОК-7-1)
					У4(ОК-7-1)
					У5(ОК-7-1)
					У6(ОК-7-1)
					У6(ОК-7-2)
					H2(OK-7-1)
					H4(OK-7-1)
					H5(OK-7-1)
	Лекции	2	-	-	-
ИТОГО	Практические занятия	0	-	-	-
по разделу 2	Самостоятель-				
	ная работа обу-	12	-	-	-
	чающихся				
	Раздел 3 Осно	овы рекламно	ой и PR-деятельнос	ти	
	Прозитунувания	_			
	Практическое				31(OK-7-1)
	занятие			ОК-7	31(OK-7-2)
					32(OK-7-2)
					33(OK-7-2)
					34(OK-7-2)
					35(OK-7-2)
					36(OK-7-2)
		2	Т		У1(ОК-7-2)
		2	Традиционная		У2(ОК-7-2)
					У3(ОК-7-2)
					У4(ОК-7-2)
					У5(ОК-7-2)
					У6(ОК-7-2)
					H1(OK-7-2)
					H2(OK-7-2)
6 XX					H3(OK-7-2)
6. История рекла-					H4(OK-7-2)
МЫ	Самостоятель-				Ź
	ная работа обу-			ОК-7	31(OK-7-1)
	чающихся (под-				31(OK-7-2)
	готовка к прак-				32(OK-7-2)
	тическому за- нятию)				33(OK-7-2)
	11/11/110)				34(OK-7-2)
			Освоение мате-		35(OK-7-2)
			риала раздела		36(OK-7-2)
		10	дисциплины.		У1(ОК-7-2)
			Подготовка к		У2(ОК-7-2)
			опросу.		У3(ОК-7-2)
					У4(ОК-7-2)
					У5(ОК-7-2)
					У6(ОК-7-2)
					H1(OK-7-2)
					H2(OK-7-2)
					H3(OK-7-2)

разделов, тем и содержание материала учебного плана кость, ч ния лируемые) результов освоения Компетенции уменнавь Н4(ОК	ния, ния, ыки
риала Компетен- ции умен навь Н4(ОК	ния, ыки
навь Н4(ОК	ыки
	-7-2)
Самостоятель-	
ная работа обу-	
чающихся (изу-	-7-1)
чение теоретических разделов 31(ОК-	
лиспиппины) 32(ОК-	
33(OK- 34(OK-	
35(OK-	
Чтение основной 36(ОК-	-7-2)
10 HATEPATYPEI YI(OK	
Конспектирова- У2(ОК	
ние. У3(ОК У4(ОК	
V5(OK	
У6(ОК	
H1(OK	
H2(OK	
H3(OK) H4(OK)	
114(OR	C-1-2)
Практическое ОК-7 31(ОК-	.7-1)
занятие 31(ОК-	-7-2)
32(OK-	-7-2)
33(OK-	
34(OK- 35(OK-	
35(OK- 36(OK-	
2 Традиционная У1(ОК	
Y2(OK	
У3(ОК.	
7. Современное У4(ОК-	
состояние рекламы Уб(ОК	
H1(OK	
H2(OK	-7-2)
H3(OK	
H4(OK	-1-2)
Самостоятель-	-7-1)
ная работа обучающихся (под-	-7-2)
готовка к прак-	
тическому за- Подготовка к ЗЗ(ОК-	
нятию) опросу. 34(ОК- 35(ОК-	
35(OK- 36(OK-	

Наименование	Компонент	Трудоём-	Форма проведе-	~ -	мые (контро-
разделов, тем и	учебного плана	кость, ч	РИН	лируемые	е) результаты
содержание мате-					оения
риала				Компетен-	Знания,
				ции	умения,
					навыки
					У1(ОК-7-2)
					У2(ОК-7-2)
					У3(ОК-7-2)
					У4(ОК-7-2) У5(ОК-7-2)
					У6(OK-7-2)
					H1(OK-7-2)
					H2(OK-7-2)
					H3(OK-7-2)
					H4(OK-7-2)
	Самостоятель-				
	ная работа обу-			ОК-7	31(OK-7-1)
	чающихся (изу-				31(OK-7-2)
	чение теорети- ческих разделов				32(OK-7-2)
	дисциплины)				33(OK-7-2)
	A. (4. (4. (4. (4. (4. (4. (4. (4. (4. (4				34(OK-7-2)
			Чтение основной		35(OK-7-2)
			и дополнительной		36(OK-7-2)
		10	литературы.		У1(ОК-7-2)
		10	Конспектирова-		У2(ОК-7-2)
			ние.		У3(ОК-7-2)
					У4(ОК-7-2)
					У5(ОК-7-2)
					У6(ОК-7-2)
					H1(OK-7-2)
					H2(OK-7-2) H3(OK-7-2)
					H4(OK-7-2)
	_				111(01(72)
	Практическое			ОК-7	31(OK-7-1)
	занятие				31(OK-7-2)
					32(OK-7-2)
					33(OK-7-2)
					34(OK-7-2)
					35(OK-7-2)
					36(OK-7-2)
		1	Традиционная		У1(ОК-7-2)
		1	Традиционная		У2(ОК-7-2)
8. История связей с					У3(ОК-7-2)
общественностью					У4(ОК-7-2)
					У5(ОК-7-2)
					У6(ОК-7-2)
					H1(OK-7-2)
					H2(OK-7-2)
					H3(OK-7-2) H4(OK-7-2)
			Освоение мате-		11 (()1(1-2)
	Самостоятель-		риала раздела	ОК-7	
	ная работа обу-	10	дисциплины.	•	31(OK-7-1)
	чающихся (под-		Подготовка к		31(OK-7-2)
	готовка к прак-		опросу.		32(OK-7-2)

Наименование	Компонент	Трудоём-	Форма проведе-	Планируе	мые (контро-
разделов, тем и	учебного плана	кость, ч	кин	лируемые	е) результаты
содержание мате-				ОСВ	воения
риала				Компетен-	Знания,
				ции	умения,
					навыки
	тическому за-				33(OK-7-2)
	нятию)				34(OK-7-2)
					35(OK-7-2)
					36(OK-7-2)
					У1(ОК-7-2)
					У2(ОК-7-2)
					У3(ОК-7-2)
					У4(ОК-7-2)
					У5(ОК-7-2)
					У6(ОК-7-2)
					H1(OK-7-2)
					H2(OK-7-2)
					H3(OK-7-2)
					H4(OK-7-2)
	Самостоятель-				
	ная работа обу-			ОК-7	31(OK-7-1)
	чающихся (изу-				31(OK-7-2)
	чение теорети-				32(OK-7-2)
	ческих разделов дисциплины)				33(OK-7-2)
	дисциплины)				34(OK-7-2)
			Чтение основной		35(OK-7-2)
			и дополнительной		36(OK-7-2)
		10	литературы.		У1(ОК-7-2)
		10	Конспектирова-		У2(ОК-7-2)
			ние.		У3(ОК-7-2)
					У4(ОК-7-2)
					У5(ОК-7-2)
					У6(ОК-7-2)
					H1(OK-7-2)
					H2(OK-7-2)
					H3(OK-7-2)
					H4(OK-7-2)
	Практическое			ОК-7	31(ОК-7-1)
	занятие				31(OK-7-2)
					32(OK-7-2)
					33(OK-7-2)
					34(OK-7-2)
					35(OK-7-2)
9. Современное					36(OK-7-2)
состояние связей		1	Трониционнос		У1(ОК-7-2)
с общественно-		1	Традиционная		У2(ОК-7-2)
стью					У3(ОК-7-2)
					У4(ОК-7-2)
					У5(ОК-7-2)
					У6(ОК-7-2)
					H1(OK-7-2)
					H2(OK-7-2)
					H3(OK-7-2)
					H4(OK-7-2)

разделов, тем и содержание материала учебного плана кость, ч ния лируемые) росвое Компетенции	
риала Компетенции	Знания, умения, навыки
Самостоятель.	умения, навыки
Самостоятель-	навыки
Самостоятель-	R1(OK-7-1)
ная работа обу-)1(OK-7-1)
чающихся (под-	31(OK-7-2)
готовка к прак-	32(OK-7-2)
тическому за-	33(OK-7-2)
нятию)	34(OK-7-2)
	35(OK-7-2)
	36(OK-7-2)
то дисциплины.	V1(OK-7-2)
I IIOAIOIOBRA KI	У2(OK-7-2)
I DIIDUCY.	У3(ОК-7-2) У4(ОК-7-2)
	У4(OK-7-2) У5(OK-7-2)
	У6(OK-7-2)
	H1(OK-7-2)
	H2(OK-7-2)
	H3(OK-7-2)
	H4(OK-7-2)
Самостоятель- ная работа обу- ОК-7 3	B1(OK-7-1)
чающихся (изучение теорети-	31(OK-7-2)
ческих разделов	32(OK-7-2)
дисциплины)	33(OK-7-2)
	34(OK-7-2)
	35(OK-7-2)
и дополнительной	36(OK-7-2)
то зипературы.	V1(OK-7-2)
Tomanaposa	У2(ОК-7-2) У3(ОК-7-2)
	У4(OK-7-2)
	У5(OK-7-2)
	У6(ОК-7-2)
	H1(OK-7-2)
	H2(OK-7-2)
	H3(OK-7-2)
	H4(OK-7-2)
Лекции	
Практические	
ИТОГО занятия 6	-
по разделу 3	
ная работа обу-	_
чающихся	
Промежуточная аттестация - зачет	
Лекции 6	-
ИТОГО	
по дисциплине Практические 10	-
занятия	

Наименование	Компонент	Трудоём-	Форма проведе-	Планируемые (контро-		
разделов, тем и	учебного плана	кость, ч	ния	лируемые) результаты	
содержание мате-				ОСВ	оения	
риала				Компетен-	Знания,	
				ции	умения,	
					навыки	
	Самостоятель- ная работа обу-	92				
	чающихся	92	-	-	-	
ИТОГО. объего д тего						

ИТОГО: общая трудоемкость дисциплины 108 часов,

в том числе с использованием активных методов обучения 4 часа.

6 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Самостоятельная работа обучающихся, осваивающих дисциплину «Введение в профессиональную деятельность», состоит из следующих компонентов: изучение теоретических разделов дисциплины; подготовка к практическим занятиям; написание контрольной работы.

Для эффективного выполнения всех разделов самостоятельной работы учащимся рекомендуется использовать следующее учебно-методическое обеспечение:

- 1. СТО 7.5-17 Положение о самостоятельной работе студентов ФГБОУ ВПО «КнАГТУ». Введ. 2015-04-06. Комсомольск-на-Амуре: ФГБОУ ВПО «КнАГТУ», 2015. 24 с.
- 2. РД ФГБОУ ВО КнАГТУ013-2016 «Текстовые студенческие работы. Правила оформления».— Введ. 2016-03-10. Комсомольск-на-Амуре: ФГБОУ ВО «КнАГТУ», 2016. 56 с.

График выполнения самостоятельной работы представлен в таблице 4.

Таблица 4 – Рекомендованный график выполнения самостоятельной работы

					Часов в неделю													
Вид самостоятель- ной работы	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	Итого по видам работ
Изучение теоретиче- ских разделов дис- циплины	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	42
Подготовка к практическим занятиям	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	22
Написание контрольной работы	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	28
ИТОГО в 1 семестре	4	6	5	6	5	6	5	6	5	6	5	6	5	6	6	5	5	92

7 Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Таблица 5 – Паспорт фонда оценочных средств

Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контроли- руемой компе- тенции (или ее части)	Наименование оценочного средства	Показатели оценки
1. Познавательная и учебная деятельность студента. Планирование личных целей и расстановка приоритетов	32(OK-7-1) У1(OK-7-1) У3(OK-7-1) H1(OK-7-1)	Деловая игра Тайм-план	- Способен определить и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни - Может использовать современные инструменты, которые помогают управлять временем
2. Коммуникация как форма общения в студенческо-преподавательской среде	H3(OK-7-1)	Деловая игра	Осуществляет выбор стратегии регулирования конфликтной ситуации в профессиональном взаимодействии
3. Требования и этические стандарты рекламной и PRдеятельности	31(OK-7-1) 31(OK-7-2) 32(OK-7-2) 33(OK-7-2) 34(OK-7-2) 35(OK-7-2) 36(OK-7-2) Y2(OK-7-1) Y4(OK-7-1) Y5(OK-7-1) Y6(OK-7-1) Y6(OK-7-2) H2(OK-7-1) H4(OK-7-1) H5(OK-7-1)	Тест	Знает требования и этические стандарты рекламной и PR-деятельности. Умеет оценивать этическое содержание рекламной и PR-кампании. Обладает навыком оценки этического содержания рекламной и PR-кампании.
4. Основы реклам- ной и PR- деятельности	31(OK-7-1) 31(OK-7-2) 32(OK-7-2) 33(OK-7-2) 34(OK-7-2) 35(OK-7-2) 36(OK-7-2) Y1(OK-7-2) Y2(OK-7-2) Y3(OK-7-2) Y4(OK-7-2) Y5(OK-7-2) Y6(OK-7-2) H1(OK-7-2) H2(OK-7-2) H3(OK-7-2)	Задания к практиче- ским занятиям Тест	Знает основные этапы и вехи истории рекламы. Знает основные этапы и вехи PR. Знает особенности современного состояния рекламы и PR. Умеет анализировать и выделять рекламные и PR-технологии, возникшие на определенном этапе развития рекламы и PR. Обладает навыком выделения и анализа рекламных и PR-технологий, возникших на определенном этапе развития рекламы и PR

Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контроли- руемой компе- тенции (или ее части)	Наименование оценочного средства	Показатели оценки
	H4(OK-7-2)		

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенции ОК-7, представлены в виде технологической карты дисциплины (таблица 6).

Таблица 6- Технологическая карта

	ица 6— Техно Наименова- ние оценоч- ного средства	Сроки выпол- нения	Шкала оценива- ния	Критерии оценивания
	местр естация в форме зачета			
1.	Тайм-план		5 баллов	5 баллов – план составлен с использовани-ем инструментов Google Calendar, OneNote. 0 баллов – план не составлен
2.	Деловая игра		5 баллов	5 баллов - студент активно участвовал в деловой игре. Продемонстрировал глубину, прочность, систематичность знаний, умение поддерживать и активизировать беседу, корректное поведение, использование при выработке решений рекомендуемых приемов, методов. 3 балла - студент участвовал в деловой игре. Продемонстрировал хорошие знания в рамках усвоенного учебного материала, умение поддерживать и активизировать беседу, корректное поведение.
				0 баллов - студент не участвовал в деловой игре.
3.	Тест к разделу 2.	16 неде-	5 баллов	Правильно ответил на 9-10 вопросов теста – 5 баллов; правильно ответил на 7-8 вопросов тести – 4 балла; правильно ответил на 3-6 вопросов теста – 3 балла; правильно ответил менее чем на 3 вопроса теста – 0 баллов.
4.	Задание к практическому занятию 3.	4 неделя	10 баллов	ответил на три и более вопросов и участвовал в обсуждении проблемного вопроса занятия — 10 баллов; ответил на два вопроса и участвовал в обсуждении проблемного вопроса — 8 баллов; ответил на один вопрос и (или) участвовал в обсуждении проблемного вопроса — 6 баллов, не ответил ни на один вопрос и не участвовал в обсуждении проблемного вопрос и не участвовал в обсуждении проблемного вопроса — 0 баллов.

	Наименова- ние оценоч- ного средства	Сроки выпол- нения	Шкала оценива- ния	Критерии оценивания
5.	Задание к практическому занятию 4.	6 неделя	10 баллов	ответил на три и более вопросов и участвовал в обсуждении проблемного вопроса занятия — 10 баллов; ответил на два вопроса и участвовал в обсуждении проблемного вопроса — 8 баллов; ответил на один вопрос и (или) участвовал в обсуждении проблемного вопроса — 6 баллов, не ответил ни на один вопрос и не участвовал в обсуждении проблемного вопроса — 0 баллов.
6.	Задание к практическому занятию 5.	8 неделя	10 баллов	ответил на три и более вопросов и участвовал в обсуждении проблемного вопроса занятия — 10 баллов; ответил на два вопроса и участвовал в обсуждении проблемного вопроса — 8 баллов; ответил на один вопрос и (или) участвовал в обсуждении проблемного вопроса — 6 баллов, не ответил ни на один вопрос и не участвовал в обсуждении проблемного вопроса — 0 баллов.
7.	Задание к практическому занятию 6.	12 неде-ля	10 баллов	ответил на три и более вопросов и участвовал в обсуждении проблемного вопроса занятия — 10 баллов; ответил на два вопроса и участвовал в обсуждении проблемного вопроса — 8 баллов; ответил на один вопрос и (или) участвовал в обсуждении проблемного вопроса — 6 баллов, не ответил ни на один вопрос и не участвовал в обсуждении проблемного вопроса — 0 баллов.
8	Тест к разделу 3.	17 неде- ля	10 баллов	Правильно ответил на 9-10 вопросов теста – 5 баллов; правильно ответил на 7-8 вопросов тести – 4 балла; правильно ответил на 3-6 вопросов теста – 3 балла; правильно ответил менее чем на 3 вопроса теста – 2 балла.
ИТС	ОГО:		100 баллов	

Критерии оценки результатов обучения по дисциплине: 0-30 баллов — «не зачтено»

31-100 баллов – «зачтено»

Кейс по тайм-менеджменту «Планирование недели студента»

Майя – студентка 4 курса, будущий журналист. Живет в провинциальном городе, с мамой – главным бухгалтером ООО «Кластер» и младшей сестрой Надей, которой 9 лет. Майя очень активна, талантлива и трудолюбива. Когда она училась в школе, то выпускала стенгазету, а, обучаясь в вузе, регулярно публиковала свои статьи в институтской газете. Майя очень старательна и тратит уйму времени на подготовку к занятиям, семинарам, тщательно шлифует каждый текст. Ее ответственность отмечают все преподаватели. Майю уважают студенты: она никогда не отказывает своим однокурсникам в просьбах о помощи, часто помогает им править тексты, оформлять задания. Ради друзей Майя готова примчаться по первому их зову, за что и заслужила репутацию отличного друга. Майя – примерная дочь, она во всем старается помогать своей маме: присматривает за младшей сестрой, дважды в неделю водит Надю в изостудию и в кружок бальных танцев по выходным, делает вместе с ней уроки. Также в обязанности Майи входит выгул собаки, полив цветов и еженедельная уборка в квартире, иногда - приготовление обеда. Мечта Майи – сразу после окончания вуза уехать в Москву, устроиться на работу по специальности, в перспективе – стать главным редактором. Однако есть определенные сложности на пути у заветной цели. Во-первых, устроиться на работу, не имея опыта работы по специальности или в смежной сфере, практически невозможно. Как решить эту проблему, Майя пока не знает, и у нее есть опасения, что совмещать работу и учебу будет довольно сложно. Вовторых, в вузе, где учится Майя, достаточно слабая языковая подготовка, а в Москве требуются специалисты, владеющие английским на разговорном уровне. В-третьих, неплохо было бы поучиться вождению и получить водительские права. Ну и, наконец, участие и победа в конкурсах и проектах по журналистике тоже прибавили бы веса ее портфолио в глазах будущего работодателя. Осложняет ситуацию постоянная нехватка времени. Майя уже забыла, когда последний раз встречалась с друзьями, когда у нее было время для себя самой. А ведь ей так хотелось заниматься йогой, она даже планировала записаться в группу, но отказывалась от мысли, боясь, что едва ли удастся выкроить время. Каждый день похож на другой – институт, домашние обязанности, подготовка к занятиям, изредка – телевизор. Иногда Майе кажется, что она никогда не сможет вырваться из этой рутины, и тогда она тихонько плачет по ночам в подушку. Но признаться кому-нибудь, что ей тяжело, Майя не хочет.

Дополнительная информация. Занятия в вузе: 5 раз в неделю с 8.30 до 14.00. пятница и воскресенье — выходные. Занятия йогой: 2 раза в неделю (пн, ср) с 18.30 до 19.30. Поездка занимает 20 мин. в одну сторону. Занятия английским: 2 раза в неделю (вт, пт) с 17.00 до 18.00. Поездка занимает 15 мин. в одну сторону. Курсы вождения: (пн, ср, пт) 3 раза в неделю в утренние (9.00 — 11.00) или вечерние (18.00 — 20.00) часы. Поездка занимает 10 мин. в одну сторону. По своим биоритмам Майя — «сова», приучившая себя быть жаворонком — вставать в 6 часов утра. Всю творческую работу она предпочитает выполнять поздно вечером, так ей легче сосредоточиться. Ложиться спать Майя обычно в 23.00

Инструкция:

- 1) Предложите способы решения проблемы и создайте приблизительный <u>тайм-план распределения времени</u> на неделю (в табличной форме с выделением гибких и жестких дел);
- 2) проанализируйте создавшуюся ситуацию, дайте оценку конкретным навыкам тайм-менеджмента Майи, перечислите основные ошибки в распределении времени;
- 3) назовите **основные приемы оптимизации временного ресурса**, которые вы использовали при составлении плана на неделю (совмещение дел, отказ, делегирование и т.д.).

Понед.	Вторн.	Среда	Четв.	Пятн.	Суб.	Воскрес.

6.00				
7.00				
8.00				
••••				
21.00				
22.00				
23.00				

Деловая игра «Поведение в конфликтной ситуации»

Время проведения игры: 2 часа.

Цель: Развитие способностей выхода из конфликтной ситуации на основе корректного разрешения конфликта, а также иллюстрация представленных стратегий.

Этапы игры:

- 1. В ходе группового обсуждения называются возможные причины конфликтных ситуаций в студенческо-преподавательской среде. Выбирается наиболее вероятная и распространённая конфликтная ситуация конфликт на экзамене студента с преподавателем. Дается описание конфликта (15 мин).
- 2. Деление группы на 5 команд, определяем активных игроков для участия в ролевой игре. Каждая группа выбирает один из стилей поведения в конфликтной ситуации (добровольно или по жребию). Подготовка в группах сценария для проведения деловой (ролевой) игры согласно выбранной стратегии (20 мин).
- 3. Проведение ролевой игры (40 мин). Каждая команда разыгрывает конфликт, в которой демонстрирует выбранную стратегию поведения в конфликтной ситуации соперничество, сотрудничество, уклонение, приспособление и компромисс. В ходе игры участники должны максимально точно продемонстрировать все признаки выбранной стратегии.

4. Обсуждение итогов игры (30 мин):

- Какая команда наиболее точно продемонстрировала выбранную стратегию?
- Какие характерные особенности поведения вы увидели при реализации каждой стратегии соперничества, сотрудничества, уклонения, приспособления и компромисса?
 - Какие стратегии поведения были наиболее эффективны в ходе деловой игры?
 - Какие основные стили поведения в конфликте характерны для вас?
- Какую стратегию поведения в конфликте вы для себя выбрали в реальной ситуации?
 - Удовлетворены ли вы результатом разрешения конфликта?
 - Какие сложности возникают у вас в ходе коммуникаций в вузе?
- Как Вы можете оптимизировать коммуникации в студенческо-преподавательской среде?
- Какие шаги осуществите для того, чтобы научиться бесконфликтному поведению?
 - Что для вас было важно в данном упражнении? О чем вы задумались?
 - Что было трудным? Что усложняло взаимодействие?

По результатам группового обсуждения формируются выводы по деловой игре и список рекомендаций для бесконфликтного поведения в вузе (15 мин).

ТЕСТ для раздела 2.

1. Совокупность поступков, совершаемых при взаимодействии с обществом – это...

- А) линия поведения
- Б) профессиональное поведение
- В) поведение
- Г) деятельность.

2.Стиль обслуживания клиентов – это...

- А) устойчивая общность приемов, обслуживающей деятельности персонала предприятия сервиса
- Б) сюжетная схема, по которой происходит обслуживание клиента в процессе предоставления ему тех или иных услуг
- В) совокупность особенностей речевых приемов работников в ситуации обслуживания
- Г) стиль поведения с руководством.

3. Какой из факторов не является составляющим «эффекта ореола»

- А) фактор привлекательности
- Б) фактор информированности
- В) фактор «отношения к нам»
- Г) фактор привлекательности.

4. Соответствие правилам произношения и правописания слов

- А) выразительность
- Б) грамотность
- В) ясность, доходчивость, понятность
- Г) наукообразность.

5. Этика в переводе с греческого означает

- А) обычай, нрав
- Б) нравственность
- В) мораль
- Γ) политика.
- 6. Этика это наука o ...
- А) профессиональном долге
- Б) морали
- В) законах нравственности
- Д) законах

7.Специальная отрасль психологической науки, которая изучает особенности и роль психических явлений в обслуживающей деятельности работников контактной зоны и потребительской деятельности клиентов

- А) психология сервиса
- Б) психология управления
- В) психология взаимоотношений
- Г) психология рекламы и PR.

9.Цель профессиональной этики

- А) изучение вопросов психологии моды, психологии воздействия рекламы;
- Б) сформировать у работников понятие своего профессионального долга и чести, привить навыки культуры общения как с клиентами, так и со своими коллегами
- В) разобраться в поведении своих коллег для оказания им при необходимости помощи и поддержки
- Γ) сформировать у работников позитивное отношение к выполняемым задачам.

10. Стандарты поведения российского PR-специалиста представлены в...

- А) уголовном кодексе РФ
- Б) административном кодексе РФ
- В) Конституции РФ
- Г) кодексе профессионального поведения РАСО.

ТЕСТ для раздела 3.

1. Как называлась стена объявлений в Древней Греции?

- А) Стенус
- Б) Амбус
- В) никак не называлась
- Г) Альбум

2. В XV веке Гутеннберг изобрел ... и это оказало влияние на развитие рекламы. Вставьте пропущенное слово.

- А) Бумагу
- Б) Литографию
- В) Печатный станок
- Г) Деньги.

3. Родиной рекламной листовки называют город

- А) Париж, XIV век
- Б) Лондон, XIV век

В) Париж, XVI век Г) Лондон, XVI век Д) Париж, XVIII век Ж) Лондон, XVIII век
 4. Считается, что в России реклама появилась в веке. A) X век Б) XIX век Г) XX век В) XXI век.
5. Фотография появилась в 1839 году. И практически сразу на Западе ее стали использовать в рекламе. В России же еще долго использовали не фото, а рисунок. В каком году появилась в российской рекламе фотография? А) 1861 г. Б) 1913 г. В) 1961 г. Г) 2000 г.
6. Кто из отечественных поэтов работал в организации, которую сегодня можно было бы назвать рекламным агентством? А) Пушкин Б) Маяковский В) Высоцкий Г) Достоевского
7. В каком году был принят федеральный закон «О рекламе»?. А) 1917 г. Б) 1991 г. В) 1995 г. Г) 2000 г.
8. Где возникли связи с общественностью в строгом смысле слова? А) в США Б) в России В) во Франции Г) в КНР
9. Когда возникли связи с общественностью в строгом смысле слова? А) в X веке Б) в XIX веке Г) в XX веке В) в XXI веке.

10. Впервые термин связи с общественностью использовал...

- А) В.И. Ленин
- Б) Томас Джефферсон
- В) И.В. Сталин
- Г) Г. Лассуэлл.

Типовые задания к практическим заданиям

Задание к разделу 2.

«Требования и этические стандарты рекламной и PR-деятельности»

Раскройте содержание следующих вопросов:

- 1. Что такое этика?
- 2. В чём заключается этическая сторона рекламы и PR?
- 3. Может ли реклама быть неэтичной?
- 4. Что такое недобросовестная реклама?
- 5. Что такое «черный PR»?

Ответьте на проблемный вопрос: На конкретном примере покажите отличие «чёрного PR» от «белого PR».

Задание к разделу 3.

«Основы рекламной и PR-деятельности»

Раскройте содержание следующих вопросов:

- 1. Где и когда возникла реклама?
- 2. Где и когда возник PR?
- 3. Какие этапы прошла в своём развитии реклама?
- 4. Какие этапы прошел в своем развитии PR?
- 5. Назовите основные характеристики современного этапа развития рекламы и PR.

Ответьте на проблемный вопрос: В чём Вы видите основные проблемы развития рекламы в России на современном этапе? Ответ аргументируйте.

Примерная тематика контрольной работы

- 1. Реклама в системе маркетинговых коммуникаций.
- 2. Реклама как коммуникационный процесс.
- 3. История рекламы в Европе и США.
- 4. История развития рекламы в современной России.
- 5. Рекламный рынок Комсомольска-на-Амуре.
- 6. Современные рекламные стратегии.
- 7. Основные каналы распространения рекламы.
- 8. Особенности политической рекламы.
- 9. Роль социальной рекламы в жизни общества.

- 10.Особенности рекламы в печатных СМИ.
- 11.Особенности рекламы в электронных СМИ.
- 12.Исследования в рекламном и PR-процессе.
- 13. Социально-психологическое воздействие рекламы на потребителя.
- 14. История политической рекламы в России.
- 15.Особенности рекламы в Интернет-среде
- 16. Правовые основы рекламной деятельности в России.
- 17. Недобросовестная реклама.
- 18. Моральные и этические нормы рекламной деятельности.
- 19. Реклама и PR: общее и различное.
- 20. Разработка рекламного сообщения.
- 21. Конструирование образов в рекламе.
- 22. Рекламная компания: особенности организации и проведения.
- 23.Планирование рекламной деятельности.
- 24. Профессиональные PR-сообщества в современной России.
- 25. Новейшие рекламные технологии.

Требования к контрольной работе

Подготовка контрольной работы включает в себя поиск литературы, знакомство с ней, написание и оформление контрольной работы. Контрольная работа оформляется в соответствии с требованиями РД 013-2016 «Текстовые студенческие работы. Правила оформления». Контрольная работа в оформленном виде должен включать титульный лист, содержание, введение, основную часть с разбивкой на разделы (и, если необходимо, на подразделы), заключение, а также список использованных источников. Список должен включать, как правило, не менее трёх названий научной, научно-популярной литературы. Объём работы должен составлять от 10 до 15 страниц компьютерного набора на листах А4 с одной стороны шрифтом 14 через полтора интервала.

8 Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

8.1 Основная литература

- 1. Мудров, А.Н. Основы рекламы: Учебник / А. Н. Мудров. М.: Экономисть, 2007. 319с.
- 2. Панкратов, Ф.Г. Основы рекламы: Учебник для вузов / Ф. Г. Панкратов, Ю. К. Баженов, В. Г. Шахурин. 13-е изд., перераб. и доп. М.: Дашков и К, 2011. 547с.
- 3. Марочкина, С. С. Азарова, Е. В. Дмитриева, Л. М. Введение в специальность. Реклама [Электронный ресурс]: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Реклама" Учебное пособие / Марочкина С.С., Азарова Е.В.; Под ред. Дмитриева Л.М. М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. -

239 с. // ZNANIUM.COM : электронно-библиотечная система. — Режим доступа: http://znanium.com/catalog.php, ограниченный. — Загл. с экрана.

8.2 Дополнительная литература

- 1. Теория и практика связей с общественностью: Учебник для вузов / А. В. Кочеткова, В. Н. Филиппов, Я. Л. Скворцов, А. С. Тарасов. 2-е изд. СПб.: Питер, 2010. 233с.
- 2. Токтарова, Т.И. Рекламная деятельность: Учебное пособие для вузов / Т.И. Токтарова, Н. С. Зарайкина. Комсомольск-на-Амуре: Изд-во Комсомольского-на-Амуре гос.техн.ун-та, 2015. 108с.
- 3. Чумиков, А. Н. Бочарова, М. П. Самойленко, С. А. Реклама и связи с общественностью: профессиональные компетенции [Электронный ресурс]: учебное пособие / А.Н. Чумиков, М.П. Бочарова, С.А. Самойленко. М.:Дело АНХ, 2016. 520 с. // ZNANIUM.COM: электронно-библиотечная система. Режим доступа: http://znanium.com/catalog.php, ограниченный. Загл. с экрана.
- 4. Музыкант, В. Л. Реклама [Электронный ресурс] : учебное пособие / В.Л. Музыкант. М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. 208 с. // ZNANIUM.COM : электронно-библиотечная система. Режим доступа: http://znanium.com/catalog.php, ограниченный. Загл. с экрана.

9 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины (модуля)

- 1 Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://elibrary.ru, свободный. Загл. с экрана.
- 2 Естественнонаучный образовательный портал [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://en.edu.ru, свободный. Загл. с экрана.
- 3 Российский общеобразовательный портал [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.school.edu.ru, свободный. Загл. с экрана.
- 4 Наука и образование: электронный журнал [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.hayka.ru, свободный. Загл. с экрана.
- 5. Психологический практикум: психологические тесты [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://psylist.net/praktikum, свободный. Загл. с экрана.

10 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Обучение дисциплине «Введение в профессиональную деятельность» предполагает изучение курса на аудиторных занятиях и в ходе самостоятельной работы. Аудиторные занятия проводятся в форме лекций и практических занятий. Самостоятельная работа включает: изучение теоретических разделов дисциплины; подготовку к практическим занятиям.

Таблица 7 – Методические указания к отдельным видам деятельности

Компонент учебного	Организация деятельности обучающихся
плана	Организация деятельности обучающихся
Лекционные занятия	В процессе проведения лекционных занятий рекомендуется вести конспектирование учебного материала, обращать внимание на категории, формулировки, раскрывающие содержание тех или иных явлений и процессов, научные выводы и практические рекомендации. Рекомендуется избегать дословного записывания информации за преподавателем, а самостоятельно формулировать краткие формулировки основных положений лекционного материала. Желательно оставлять в рабочих конспектах поля, на которых делать пометки из рекомендованной литературы, дополняющие материал прослушанной лекции, а также подчеркивающие особую важность тех или иных теоретических положений. В ходе лекции студенты могут задавать преподавателю уточняющие вопросы с целью уяснения теоретических положений, разрешения спорных ситуаций. Перед началом каждой лекции рекомендуется прочесть материал предыдущего лекционного занятия с целью установления взаимосвязей нового учебного материала с усвоенным ранее для формирования целостного видения изучаемой экономической проблематики.
Практические занятия	Основой для подготовки к практическому (семинарскому) занятию является содержание лекционных занятий. Помимо этого для более глубокого понимания учебного материала необходимо использовать в процессе подготовки к занятиям учебную и учебнометодическую литературу. Показателем полноценной готовности студента к практическому занятию является способность самостоятельно излагать материал, приводить примеры, высказывать собственное мнение/критическое суждение по спорным вопросам и аргументировать свою точку зрения. Все непонятные для обучающихся вопросы подробно разбираются на практическом занятии. Поэтому при подготовке к данному виду занятия студенту рекомендуется зафиксировать непонятные вопросы (закономерности, формулы, правила и пр.) и задать их преподавателю в начале занятия до проведения опроса.
Контрольная работа	Подготовка контрольной работы включает в себя поиск литературы, знакомство с ней, написание и оформление контрольной работы. Контрольная работа оформляется в соответствии с требованиями РД 013-2016 «Текстовые студенческие работы. Правила оформления». Контрольная работа в оформленном виде должен включать титульный лист, содержание, введение, основную часть с разбивкой на разделы (и, если необходимо, на подразделы), заключение, а также список использованных источников. Список должен включать, как правило, не менее трёх названий научной, научно-популярной литературы. Объём работы должен составлять от 10 до 15 страниц компьютерного набора на листах А4 с одной стороны шрифтом 14 через полтора интервала.

учебник: Чумиков, А. Н. Бочарова, М. П. Самойленко, С. А. Реклама и связи с общественностью: профессиональные компетенции [Электронный ресурс]: учебное пособие / А.Н. Чумиков, М.П. Бочарова, С.А. Самойленко. - М.:Дело АНХ, 2016. - 520 с. // ZNANIUM.COM: электронно-библиотечная система. — Режим доступа: http://znanium.com/catalog.php, ограниченный. — Загл. с экрана.

11 Перечень информационных технологий, используемых

при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

- В образовательном процессе используются следующее программное обеспечение:
- 1 Microsoft® WindowsProfessional 7 Russian. Подтверждающий документ: Лицензионный сертификат 46243844, MSDNProductKey
- 2 Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian. Подтверждающий документ: Лицензионный сертификат 47019898, MSDNProductKey

12 Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Для реализации программы дисциплины «Введение в профессиональную деятельность» используется материально-техническое обеспечение, перечисленное в таблице 8.

Таблица 8 – Материально-техническое обеспечение дисциплины

Аудитория	Наименование аудитории (лаборатории)	Используемое оборудование	Назначение оборудования
С выхо- дом в интер- нет + локаль- ноесоедине-	Мультимедий- ный класс	1 персональный ЭВМ с процессором	Проведение лекционных и практических занятий в виде презентаций
нет + локаль-		процессором	_ -

Тестовые задания для входного контроля

- 1. Суждения из нижеприведённых, являющиеся неприемлемыми:
 - а) общество есть часть мира, неразрывно не связанная с природой;
 - б) общество это такая часть мира, которая обособилась от природы, приобрела новые качества;
 - в) общество и природа это две, качественно различные формы проявления единого мира;
 - г) общество и природа находятся во взаимодействии, влияют друг на друга.
- 2. Определение понятия «мировоззрение», с которым следует согласиться:
 - а) мировоззрение это мироощущение;
 - б) мировоззрение это знания о мире;
 - в) мировоззрение это практический опыт человека;
- г) мировоззрение это общие представления о мире, о месте и роли человека в нём.
- 3. Наиболее ранней формой духовно-практического освоения мира в истории человечества является ...
 - а) наука;
 - б) Введение в профессиональную деятельность;
 - в) мифология;
 - г) религия.
- 4. Миф это ...
 - а) миропонимание;
 - б) рассказ о прошлом;
 - в) образное синкретическое мировоззрение;
 - г) мировоззрение, в основе которого лежит вера в сверхъестественное.
- Религия это ...
 - а) вера в бога;
 - б) мировоззрение, основанное на вере в бога;
 - в) знание о боге;
 - г) эмоциональный опыт человека.
- Индивид это . . .
 - а) единичный представитель человеческого рода;
 - б) любой из тех, кто принадлежит к человеческому роду, обладает всеобщими для всех людей чертами;
 - в) субъект сознательной деятельности, обладающий набором социально значимых черт, качеств, которые формируются и проявляются в процессе общественной жизни;

- г) уникальность, неповторимость, формируемая под влиянием социально-культурной среды.
- 7. Суждение, в котором личность раскрывается как функциональная характеристика человека:
 - а) личность это общественно развитый человек, который обладает самосознанием;
 - б) личность характеризует свобода выбора и свободный выбор;
 - в) личность характеризуется осознанием ответственности;
 - г) личность это совокупность социальных ролей и их усвоение.
- 8. Незаурядный ум, нравственно санкционированный это ...
 - а) рассудок;
 - б) разум;
 - в) мудрость.
 - г) талант.
- 9. «Эврика» слово, выражающее радость при решении какой-либо проблемы, при появлении удачной мысли, идеи, при «озарении». Это слово, означающее «я нашёл!» приписывается одному из древнегреческих мыслителей, которое он, якобы, произнёс при неожиданном открытии важного закона. Этим мыслителем был ...
 - а) Пифагор;
 - б) Демокрит;
 - в) Гераклит;
 - г) Архимед.
- 10. Общество это система. Оно включает в себя многочисленные подсистемы. Из нижеследующего перечня таких систем нужно выделить основные. К ним относятся:
 - а) банковская;
 - б) религиозно-конфессиональная;
 - в) экономическая;
 - г) духовная.

Лист регистрации изменений к РПД

№п/п	Номер протокола заседания кафедры, дата утверждения изменения	Количество страниц изменения	Подпись автора РПД